

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ «МОЖГИНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

ПРИКАЗ

10 ноября 2014 г.

№ 752/1

г. Можга

«Об утверждении Положения об оплате труда
отдельных работников БУЗ УР «Можгинская РБ МЗ УР»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 27 октября 2014 года № 403 «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, и внесении изменений в нормативные правовые акты Правительства Удмуртской Республики, регулирующие условия оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики»

Приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда отдельных работников бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Можгинская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики», согласно приложения №1.

2. Реализация настоящего приказа осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики на указанные цели, средства бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

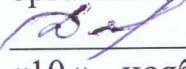
3. Настоящее Положение вступает в действие с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01.10.2014года.

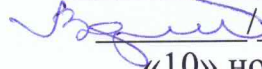
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач



Н.П. Вдовина

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
организации работников
 /Т.В.Денисова/
«10» ноября 2014г

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач БУЗ УР
«Можгинская РБ МЗ УР»
 /Вдовина Н.П./
«10» ноября 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда отдельных работников бюджетных учреждений
здравоохранения Удмуртской Республики «Можгинская районная больница
Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»

І. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда отдельных работников бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Можгинская РБ МЗ УР», (далее Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее - Минздрав Удмуртии), за исключением:

работников, профессии (должности) которых отнесены к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

работников, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

главных медицинских сестер, главных акушеров;

руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее - постановление Правительства Удмуртской Республики), иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения подведомственных Минздраву Удмуртии (далее - работник, работники, учреждения), и включает:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

надбавку за работу в сельских населенных пунктах;

порядок установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержден постановлением Правительства Удмуртской Республики;

порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержден постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет источников финансирования;

другие вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. Руководителям бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики с 1 октября 2014 года обеспечить повышение заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) суммарно в течение 2014 года в размере не менее 12 процентов работникам, оплата труда которых регулируется настоящим Положением, согласно Указу Главы Удмуртской Республики от 3 октября 2014 года № 319 «О повышении оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных учреждений Удмуртской Республики в 2014 году», в случае если заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2010 года № 264 «Об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики», при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ по той же квалификации.

Доплата работнику в соответствии с настоящим пунктом устанавливается до момента достижения уровня заработной платы работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в соответствии с настоящим Положением с последующей индексацией до уровня заработной платы, установленного в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2010 года № 264 «Об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики», с учетом индексации заработной платы в 2014 году не менее процентов.

5. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕКС и ЕТКС соответственно) профессиональных стандартов.

6. Наименования профессий рабочих устанавливаются в соответствии с ЕТКС, наименования должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с ЕКС.

7. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются руководителем

учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

8. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета Удмуртской Республики, средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Н. Порядок и условия оплаты труда отдельных работников учреждений. Основные условия оплаты труда

9. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Таблица 1

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		6050
2.	Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	9010
		2 квалификационный уровень	9670
		3 квалификационный уровень	9700
		4 квалификационный уровень	9750

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Таблица 2

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	6250
2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	6830

11. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Таблица 3

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5965
		2 квалификационный уровень	5990
2.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	6050
		2 квалификационный уровень	6145
		3 квалификационный уровень	6250
		4 квалификационный уровень	6545
		5 квалификационный уровень	7170
3.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6145
		2 квалификационный уровень	6250
		3 квалификационный уровень	6545
		4 квалификационный уровень	7170
		5 квалификационный уровень	7460
4.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	7460

	2 квалификационный уровень	8100
--	----------------------------	------

12. Должностные оклады работников, занимающих должности работников государственного материального резерва, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 июля 2008 года № 350н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственного материального резерва», в следующих размерах:

Таблица 4

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
1.	Должности работников государственного материального резерва второго уровня	7 460
2.	Должности работников государственного материального резерва третьего уровня	7 820

13. Оклады рабочих устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от разрядов работ, выполняемых в учреждении, в соответствии с ЕТКС в следующих размерах:

Таблица 5

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	5 835
2 разряд	5 860
3 разряд	5 890
4 разряд	5 920
5 разряд	5 950
6 разряд	5 970
7 разряд	5 990
8 разряд	6 170

4. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Таблица 6

Должность	Размер должностного оклада, рублей
Начальник штаба гражданской обороны	6830
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	6250
Специалист по охране труда	6145
Специалист по охране труда II категории	6250
Специалист по охране труда I категории	6545

15. Должностные оклады заместителей руководителей структурных

подразделений, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения, установленного на основе отнесения занимаемой должности к ПКГ, с учетом округления до рубля в сторону увеличения.

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

16. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается руководителем учреждения работникам, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей, специалистов, в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования. Отнесение должностей к категориям производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты компенсационного характера

17. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за специфику работы в учреждении (структурном подразделении);

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

18. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работников на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда. Перечень конкретных работ, профессий (должностей) и размеры доплат устанавливаются в соответствии с коллективным договором или иным локальным нормативным актом по результатам специальной оценки условий труда.

19. На день введения условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением, выплаты, предусмотренные пунктом 18 настоящего Положения, сохраняются всем работникам, получавшим их ранее, а также устанавливаются работникам при приеме на работу по профессии (должности), по которой предусматривалось установление этой выплаты.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и (или) опасных факторов, разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда работников.

20. Доплата за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается руководителем учреждения согласно приложению 1 к настоящему Положению работникам, занимающим профессии (должности), по которым на дату введения настоящего Положения аттестация рабочих мест не проведена.

Перечень профессий (должностей) работников, имеющих право на установление доплаты, предусмотренной настоящим пунктом, с учетом работы в данном учреждении, подразделении и профессии (должности) (обеспечение диагностики, лечения, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.). утверждается коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения на основании должностной инструкции.

В случае если на дату введения в действие условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением, работникам установлены ежемесячная надбавка, повышающий коэффициент за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, размер указанных выплат сохраняется (в абсолютном размере) до окончания срока действия результатов аттестации рабочих мест.

21. Выплата по районному коэффициенту к заработной плате производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

22. Работникам, которым вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни производится доплата.

Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливается указанная доплата, ее размер определяются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и порядок их установления определяются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения.

24. За выполнение работы в других условиях, отклоняющихся от нормальных (дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей) педагогическим работникам, ведущим преподавательскую работу, устанавливается доплата за проверку письменных работ.

Размер доплаты за проверку письменных работ и порядок её установления определяются коллективным договором или иным локальным *нормативным актом* учреждения.

25. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера

26. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременные

премии (за выполнение особо важных и срочных работ, за особые, трудовые заслуги, а также в иных случаях);

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

27. Ежемесячная надбавка за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) устанавливается работникам за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения в размерах и порядке согласно приложению 2 к настоящему Положению.

28. Размер, периодичность, показатели и условия установления, порядок начисления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ определяются коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

29. Размер, показатели и условия установления, порядок начисления премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременной премии (за выполнение особо важных и срочных работ, за особые трудовые заслуги, а также в иных случаях) определяются коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

30. Установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ, премии по итогам работы за месяц, квартал, год, единовременной премии осуществляется за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

31. Работникам устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К указанным выплатам относятся: ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории; ежемесячная надбавка за наличие почетного звания; надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

32. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории в следующих размерах: 1000 рублей - при наличии 1 квалификационной категории; 2000 рублей - при наличии высшей квалификационной категории. Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня присвоения квалификационной категории.

33. Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации или Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный», соответствующего профилю профессиональной деятельности работника, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

34. Рабочим, тарифицированным согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливается надбавка стимулирующего характера в размере 20 процентов оклада. Надбавка может носить как постоянный, так и временный характер.

Важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы определяются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

35. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячной надбавки за выслугу лет, ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории, ежемесячной надбавки за наличие почетного звания) устанавливаются:

для работников - по представлению руководителя структурного подразделения;

для руководителей структурных подразделений - по представлению заместителя руководителя учреждения, курирующего данное структурное подразделение.

Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячной надбавки за выслугу лет, ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории, ежемесячной надбавки за наличие почетного звания) предельными размерами не ограничиваются.

Надбавки (кроме ежемесячной надбавки за выслугу лет, ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории, ежемесячной надбавки за наличие почетного звания) устанавливаются на срок не более одного года.

36. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с коллективным договором или иным

локальным нормативным актом учреждения.

III. Иные вопросы оплаты труда

37. Работникам на основании решения руководителя учреждения может быть оказана материальная помощь за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в порядке и размерах, установленных коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения.

38. Установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением по результатам тарификации работников учреждения в порядке, утверждаемом локальным актом Минздрава Удмуртии.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда отдельных работников
БУЗ УР «Можгинская РБ МЗ УР»

Размер доплаты за специфику работы в

БУЗ УР «Можгинская РБ МЗ УР»

1. Учреждения здравоохранения, подразделения, профессии (должности), работа в которых дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:
 - 1) психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения;

2. Должность логопеда учреждений здравоохранения, занятие которой дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) в размере 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

**Размеры и порядок установления ежемесячной
надбавки за выслугу лет**

1. Работникам бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Можгинская РБ МЗ УР» (далее - Учреждения здравоохранения), за исключением работников, указанных в абзацах 2 - 5 пункта 1 Положения об оплате труда отдельных работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, работников, которые имеют право на ежемесячную надбавку за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) по основаниям, предусмотренным пунктом 2 настоящего приложения, за продолжительность работы в Учреждениях здравоохранения устанавливается надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа работы в Учреждениях здравоохранения:

при наличии трех лет стажа работы - 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

при наличии пяти лет стажа работы - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад, водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) устанавливается надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа работы в Учреждениях здравоохранения:

при наличии трех лет стажа работы - 10 процентов оклада; при наличии пяти лет стажа работы - 20 процентов оклада; при наличии семи лет стажа работы - 30 процентов оклада.

3. Надбавка за выслугу лет выплачивается по основной работе.

4. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, засчитывается работникам, предусмотренным пунктами 1 и 2 настоящего Приложения:

время работы в Учреждениях здравоохранения (в соответствии с номенклатурой медицинских организаций, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации) и государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания;

время работы в нейтрализованных бухгалтериях при органах управления здравоохранением, централизованных бухгалтериях, обслуживающих Учреждения здравоохранения;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел), если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в Учреждение здравоохранения или социального обслуживания не превысил одного года;

время работы на должностях в органах законодательной и

исполнительной власти и профсоюзных органах, если ему предшествует и за ним следует работа в Учреждении здравоохранения или социального обслуживания;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), в том числе отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время работы в Учреждениях здравоохранения и социального обслуживания стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года.

5. Стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, определяется тарификационной комиссией Учреждения здравоохранения на основании трудовой книжки работника.

**Перечень важных (особо важных) и ответственных
(особо ответственных) работ, выполняемых рабочими**

Наладка, регулировка, техническое обслуживание, испытание кондиционеров;

соединение трубопроводов отопительных панелей;

смена участков трубопроводов из чугунных и др. труб;

демонтаж-монтаж емкостных и секционных водоподогревателей, калориферов, отопительных приборов, водомерных узлов;

опрессовка элеваторных узлов и систем отопления;

монтаж, техническое обслуживание, ремонт и регулирование ультразвукового, рентгеновского и другого оборудования с цифровым программным управлением;

наладка, регулировка, техническое обслуживание и ремонт приточно-вытяжной вентиляции с электронным управлением с заменой элементов фильтрации;

техническое обслуживание и ремонт приборов регулирования температуры в датчиках давления в системах приточно-вытяжной вентиляции;

техническое обслуживание и ремонт схемы автоматики приточно-вытяжной вентиляции;

ремонт, регулировка, испытание электромагнитных приборов и механизмов;

наладка, регулировка, техническое обслуживание газификаторов;

регулировка, техническое обслуживание, испытание вакуумных компрессоров.

обслуживание и ремонт координатной телефонной станции внутренней телефонной связи;

обслуживание, программирование и ремонт цифровых мини - АТС;

ремонт и обслуживание радиотелефонов всех стандартов, системных телефонов, факсов, современных проводных телефонных аппаратов;

монтаж и обслуживание устройств громкой связи;

монтаж, ремонт и обслуживание систем палатной сигнализации;

монтаж, ремонт и обслуживание системы тревожных кнопок;

систематизация данных линейно-кабельного хозяйства больницы (ведение электронной базы данных);

перевозка пациентов на автомобилях скорой медицинской помощи.